



## REGLAMENTO PARA LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES DE ASIGNACIÓN DE PROFESORADO A LOS PLANES DE ORGANIZACIÓN DOCENTE

(Asignaturas regladas de primer y segundo ciclos y período de docencia del tercer ciclo)

Acuerdo 3.2/CG 9-5-05 <sup>1</sup>

El nuevo sistema normativo (LOU, EUS y LAU), la incorporación plena a la docencia de las figuras de profesorado contratado contempladas en la LOU y la experiencia acumulada estos últimos años hacen necesario modificar las Directrices Generales para la Elaboración de los Planes de Organización Docente actualmente en vigor (acuerdo 6/J.G. 13-5-2002).

Sin perjuicio de lo que disponga en su día el Reglamento General de Actividades Docentes a que se refiere el artículo 8.2 del EUS, se adopta de forma transitoria la siguiente normativa, de la que se excluyen las actividades y asignaturas de libre configuración curricular, que se rigen por su propio reglamento (acuerdo 6.1/J.G. 2-4-1998) y están separadas, funcionalmente, de los Planes de Organización Docente de las titulaciones en los Centros (artículo 28.1.e del EUS).

### **Artículo 1. El Plan de Asignación de Profesorado.**

1. El Plan de Asignación de Profesorado a los Planes de Organización Docente es la expresión documental de la asignación de docencia al profesorado con el objeto de cubrir, en cada curso académico, la docencia de las asignaturas regladas (de primer y segundo ciclos y del período de docencia del tercer ciclo) que cada Departamento tiene encomendada. Los Planes se consignarán en una aplicación informática disponible al efecto.
2. El Plan de Asignación de Profesorado debe contener la totalidad de la actividad docente afectada: clases teóricas, prácticas, de laboratorio, clínicas, etc., con expresión de los lugares en que se desarrolla (aulas, laboratorios, talleres, seminarios, etc.), de los horarios correspondientes y de los profesores que imparten las materias indicándose, en el caso de grupos compartidos, la asignación temporal correspondiente a cada profesor. Los Departamentos y los Centros deberán dejar constancia de todos estos aspectos, en particular de aquellos que, por su carácter especial, sean de difícil o imposible reflejo en la aplicación informática.
3. El Plan de Asignación de Profesorado debe reflejar en cada momento la realidad de las obligaciones docentes del profesorado del Departamento. Al efecto de garantizar que el Plan está permanentemente actualizado, cualquier modificación del mismo, sobrevenida por razones de urgencia u otras causas, debe consignarse, una vez aprobada por el órgano competente, en la aplicación informática, sin perjuicio de lo establecido en los apartados 6) y 7) del artículo 6.

### **Artículo 2. Calendario.**

Con la suficiente antelación, el Vicerrectorado de Planificación Docente remitirá a los Centros y los Departamentos un calendario de elaboración de los Planes de Organización Docente del curso siguiente que contemple las fechas en las que deberán estar finalizadas las siguientes tareas:

- a. Remisión por los Centros de sus propuestas de variaciones, respecto del curso anterior, en el número de grupos de las asignaturas de sus planes de estudio.

<sup>1</sup> Modificado por Acuerdo 7.6/CG 27-6-12, Acuerdo 8.6/CG 30-4-13 y Acuerdo 7.7/CG 14-5-14



- b. Comunicación a los Centros y los Departamentos del número de grupos autorizados por el Vicerrectorado de Planificación Docente en contestación a las propuestas.
- c. Revisión y actualización por los Centros de los datos de sus Planes de Organización Docente en la aplicación informática.
- d. Remisión de solicitudes de contratación de nuevo profesorado por aquellos Departamentos que no puedan asumir con el profesorado adscrito y en activo la carga docente asignada. A estos efectos no se computará la carga correspondiente a la libre configuración curricular, de acuerdo con los apartados 4.g) y 8 de su reglamento. Tampoco computarán como disminución en la capacidad docente del Departamento los créditos cuya impartición en programas oficiales de posgrado ajenos al mismo haya sido autorizada por el Departamento, de conformidad con la normativa de la Universidad de Sevilla.
- e. Comunicación a los Departamentos solicitantes de nuevas contrataciones de la dotación, o no dotación, en respuesta a las solicitudes.
- f. Elaboración, grabación en la aplicación informática y remisión a los Centros de los proyectos de los Planes de Asignación de Profesorado de los Departamentos.
- g. Aprobación por las Juntas de Centro de los proyectos de Planes de Organización Docente y remisión de éstos al Consejo de Gobierno.

### **Artículo 3. Directrices.**

El Plan de Asignación de Profesorado deberá ajustarse a las siguientes directrices:

- 1ª. El Plan debe cubrir la totalidad de la actividad docente afectada, en los términos del apartado 2 del artículo 1.
- 2ª. No podrá asignarse a un profesor la docencia de asignaturas que pertenezcan a áreas de conocimiento distintas de la suya.
- 3ª. La Asignación de Profesorado se atenderá a la titulación y especialización del profesorado adscrito al Departamento, de acuerdo con la naturaleza y características de las enseñanzas.
- 4ª. Todo el Personal Docente e Investigador adscrito al Departamento y en situación de activo en el momento de elaboración del Plan de Asignación del siguiente curso académico deberá estar incluido en el mismo con excepción de aquellos en los que se dé alguna de estas circunstancias:
  - a. Profesores que durante el curso académico siguiente no participarán en tareas docentes por motivo de excedencias, licencias, comisiones de servicio u otras causas.
  - b. Profesores con contratos de sustitución condicionados por motivo de licencias maternales, licencias septenales del Plan Propio de Investigación, enfermedades, etc., cuya finalización esté prevista para antes de comienzos del siguiente curso académico.
  - c. Profesores con contratos de carácter no renovable para el nuevo curso académico.
- 5ª. Asimismo, el Plan incluirá la docencia correspondiente a las plazas dotadas en el Departamento (en virtud de los apartados d) y e) del artículo 2) que aún estén vacantes y la que vayan a impartir los Becarios de Investigación (artículo 94 del EUS) de acuerdo con las condiciones de su beca.
- 6ª. Con carácter general, todo el Personal Docente e Investigador incluido en el Plan de Asignación, con excepción de los Becarios, debe tener docencia asignada en ambos cuatrimestres. La exención total de docencia de un profesor durante un cuatrimestre, o durante el curso completo, se considerará excepcional y requerirá, previa propuesta razonada del Consejo de Departamento, autorización expresa



del Consejo de Gobierno, que podrá delegar estas autorizaciones en el Vicerrector de Planificación Docente.

7ª. La docencia asignada a los Profesores Asociados con dedicación a tiempo parcial que hayan sido contratados con un perfil docente específico deberá estar incluida en dicho perfil.

8ª. En la medida en que las posibilidades lo permitan, las enseñanzas de segundo ciclo serán asignadas a profesores doctores.

9ª. El Personal Docente e Investigador con título de doctor podrá impartir docencia de tercer ciclo en los términos dispuestos en la normativa de la Universidad de Sevilla en materia de estudios de tercer ciclo.

10ª. La responsabilidad docente de las asignaturas impartidas por un solo profesor corresponde a éste, sin que proceda nombrar coordinador.

11ª. En los casos de asignaturas impartidas por varios profesores, el Consejo de Departamento designará a uno de ellos como coordinador, cuyas competencias serán las siguientes: coordinar los períodos de docencia de cada profesor en el caso de grupos compartidos; coordinar los proyectos docentes (artículo 54.1 del EUS), la elaboración del examen común (artículo 55.4.c del EUS) y la entrega de las actas de cada convocatoria oficial dentro del plazo establecido; actuar como representante de la asignatura ante la comisión de seguimiento del plan de estudios de la titulación correspondiente (artículo 28.2 del EUS); cualquiera otra competencia que le otorgue el Consejo de Departamento.

#### **Artículo 4. Aprobación del proyecto de Plan de Asignación de Profesorado.**

1. En sesión del Consejo de Departamento convocada al efecto, la Dirección del Departamento presentará un proyecto de Plan de Asignación de Profesorado que debe ajustarse a las Directrices señaladas en el artículo anterior. Este proyecto deberá adjuntarse a la convocatoria de la sesión para su conocimiento.

2. La aprobación del proyecto al que se alude en el apartado anterior requerirá el voto favorable de todo el Personal Docente e Investigador presente en la sesión. Los profesores que no puedan asistir a la misma podrán delegar su voto en otro miembro del Consejo de Departamento.

3. De no aprobarse el proyecto, el Plan de Asignación de Profesorado se aprobará de acuerdo con el procedimiento que se describe a continuación.

- a. Cada profesor (por sí, por el miembro del Consejo de Departamento en quien haya delegado su voto o en función de las preferencias que haya comunicado al Director del Departamento) irá eligiendo la docencia que desea impartir, dentro de los límites previstos en su régimen de dedicación, hasta completarse el Plan.
- b. El orden de elección será el indicado por el orden de prelación que se describe en el artículo siguiente.
- c. Los profesores que, debiendo estar incluidos en el Plan de Asignación no sean miembros del Consejo de Departamento o, siéndolo, no puedan asistir a la sesión del Consejo de Departamento por motivo de licencia maternal o de estudios, enfermedad, comisión de servicio u otra causa similar, deberán ser consultados por el Director del Departamento sobre sus preferencias.
- d. El proyecto resultante deberá atenerse a las Directrices señaladas en el artículo 3 y requerirá mayoría simple del Consejo de Departamento para su aprobación.



## Artículo 5. Orden de prelación<sup>2</sup>

1. El orden de prelación se establece encuadrando al Personal Docente e Investigador del Departamento en los niveles que se enumeran a continuación, de manera que mayor nivel indica mayor prioridad.<sup>3</sup>

Nivel 1. Becarios de Investigación y Personal Investigador en Formación, incluido el personal investigador en formación en áreas de conocimiento consideradas deficitarias que han obtenido los incentivos previstos y la prórroga de su contrato, recogidos en la Resolución de X de X de 2014 de la SGUIT<sup>3</sup>.

Nivel 2. Profesores Sustitutos Interinos.

Nivel 3. Profesores Asociados con dedicación a tiempo parcial, incluyendo los del Convenio con las Instituciones Sanitarias o el C.S.I.C., sin título de doctor.

Nivel 4. Ayudantes sin título de doctor.

Nivel 5. Profesor Colaborador sin título de doctor.

Nivel 6. Profesor Titular de Escuela Universitaria sin título de doctor.

Nivel 7. Profesores Asociados con dedicación a tiempo parcial, incluyendo los del Convenio con las Instituciones Sanitarias o el C.S.I.C., con título de doctor.

Nivel 8. Ayudantes con título de doctor.

Nivel 9. Profesores Ayudantes Doctores e Investigadores contratados (Programa Ramón y Cajal y asimilados) sin acreditación para las figuras de Profesor Colaborador o Profesor Contratado Doctor. Otro PDI acreditado para la figura de Ayudante Doctor.

Nivel 10. Profesores Colaboradores con título de doctor y otro Personal Docente e Investigador con título de doctor y acreditación para la figura de Profesor Colaborador.

Nivel 11. Profesores Contratados Doctores y otro Personal Docente e Investigador con acreditación para la figura de Profesor Contratado Doctor.

Nivel 12. Profesores Titulares de Escuela Universitaria con título de doctor.

Nivel 13. Profesores Titulares de Universidad, Catedráticos de Escuela Universitaria y otro Personal Docente e Investigador con acreditación para la figura de Profesor Titular de Universidad.

Nivel 14. Catedráticos de Universidad y otro Personal Docente e Investigador con acreditación para la figura de Catedrático de Universidad.

2. Los Profesores Eméritos se situarán en el nivel correspondiente a la categoría en la que se hubieran jubilado, computándose, a efectos de antigüedad, la fecha de su primer contrato como Profesor Emérito.

3. Dentro de cada nivel, tendrá prioridad (por orden de aplicación):

a. El mayor régimen administrativo de dedicación.<sup>4</sup>

<sup>2</sup> Modificado por el Acuerdo 7.7 del Consejo de Gobierno en la sesión de 14 de mayo de 2014.

<sup>3</sup> Los niveles del orden de prelación citados en el artículo 5.1 han sido redactados conforme a lo establecido en la Disposición adicional Primera de la propuesta de normativa transitoria sobre dedicación académica del profesorado para el curso 2014/15 (Acuerdo 7.7/CG 14-5-14).

<sup>4</sup> Redacción según Disposición adicional 1. de Modificación de las normas que deben regir la elaboración de los Planes de Asignación de Profesorado a los Planes de Organización Docente del curso 2012-13 (Acuerdo 7.6/CG 27-6-12).



- a. La mayor antigüedad en el cuerpo (para los funcionarios) o en la categoría (para los contratados).
  - b. La mayor antigüedad en la Universidad de Sevilla (desde la fecha de su primer contrato o nombramiento).
  - c. La mayor antigüedad en el grado de doctor.
  - d. La mayor edad.
4. Para el Personal Docente e Investigador que figure en un nivel por estar acreditado, la fecha de antigüedad en el nivel correspondiente será la que figure en la acreditación.<sup>5</sup>

#### **Artículo 6. Aprobación y seguimiento.**

1. La aprobación de los Planes de Organización Docente es competencia del Consejo de Gobierno.
2. El Consejo de Gobierno podrá delegar en la Comisión Académica la aprobación de los proyectos de Planes de Organización Docentes que hayan sido enviados dentro del plazo que se estipule en aplicación del apartado g) del artículo 2 y cuyos Planes de Asignación de Profesorado se ajusten a las directrices señaladas en el artículo 3 y no requieran autorizaciones expresas de los supuestos excepcionales contemplados en la directriz 6ª.
3. Por acuerdo del Consejo de Gobierno, previo informe de la Comisión Académica, los Departamentos cuyos Planes de Asignación de Profesorado no hayan sido aprobados a comienzos del curso en el que deben entrar en vigor, bien porque no hayan sido presentados en plazo, bien por incumplimiento de alguna de las directrices, podrán quedar excluidos de las convocatorias para la concesión de ayudas, subvenciones o inversiones de la Universidad de Sevilla.
4. Las comisiones específicas de seguimiento del plan de estudio de cada titulación (artículo 28.2 del EUS) velarán por el cumplimiento de los Planes de Organización Docente por parte de los Departamentos que impartan docencia en el Centro.
5. La Inspección de Servicios Docentes controlará, con el apoyo ineludible de las Direcciones de los Departamentos y de los Decanatos o Direcciones de los Centros, el cumplimiento de las obligaciones docentes del profesorado.
6. Cuando por causa sobrevenida (aumento en el número de grupos, baja por enfermedad, licencia maternal, cese, participación en tribunales, etc.) se interrumpa el servicio docente, es competencia y responsabilidad del Director del Departamento tomar las medidas transitorias oportunas para que éste se restablezca a la mayor brevedad posible contando, prioritariamente, con la capacidad docente del profesorado asignado en ese momento.
7. Si por causa sobrevenida fuera necesario hacer modificaciones del Plan de Asignación del Profesorado de una duración superior a tres semanas (sustituciones, ampliación o cambio de la docencia asignada a un profesor, etc.), éstas deberán contar con la aprobación del Consejo de Departamento y de las Juntas de los Centros afectados. Dicha aprobación podrá delegarse en los Decanos o Directores, dándose cumplimentación, en todo caso, a lo dispuesto en el artículo 1.3.

#### **Disposición derogatoria.**

Este reglamento entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Consejo de Gobierno y deroga el acuerdo 6/J.G. 13-5-2002.

\*\*\*

<sup>5</sup> Redacción según Disposición adicional 2. de modificación de las normas que deben regir la elaboración de los Planes de Asignación de Profesorado a los Planes de Organización Docente del curso 2012-13 (Acuerdo 7.6/CG 27-6-12).